



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, गुरुवार, ३ अक्टूबर, १९९६/ ११ अक्टूबर, १९९८

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग (गतकांता)

अधिगृहन

शिमला- १७ १००२, १० गिरिमार, १९९६

संख्या परिवर्ज बी०-(३)-२/८०-११—हिमाचल प्रदेश के राज्यालाल, भारत के अधिकारियों के अनुच्छेद ३०० के परन्तुक द्वारा प्रदेश अधिकारियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लाक देवा भायाग के परामर्श से लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में, रीडर (वर्ग-१) राजपत्रित (के एवं के लिए इस अधिगृहन के माध्यम से जल्द उपायकर्त्ता-‘अ’ के अनुसार भर्ती एवं प्रोत्तिति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोकायुक्त कार्यालय रीडर (वर्ग-१) राजपत्रित (प्रोत्तिति नियम, १९९० है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आवेदन दारा,

हस्ताक्षरित/
आयुक्त एवं राजिव।

लोकायुक्त, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में रीडर के पद के लिए भर्ती एवं प्रोत्तिनति नियम

1. पद का नाम:	रीडर
2. पदों की संख्या:	1 (एक)
3. वर्गीकरण :	वर्ग-II (राजपत्रित) लिपिकीय
4. वेतनमान :	रुपये 2200-70-2550-75-3000-100-4000. जमा 300/- रुपये प्रति मास विशेष वेतन ।
5. चयन पद अधिकार अचयन पद :	चयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	35 वर्ष और नीचे :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थं या संविदा पर नियमित किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अधिकारियों को लागू नहीं होगा :

परन्तु यह और कि पदि तदर्थं आधार पर नियुक्त किया गया अधिकारियों इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थं या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा भन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उन्नी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह प्रांग भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्व यत निकायों के सभी कर्मचारियों का, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, परन्तु स प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों/द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अनितम रूप से प्रामेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) मीधी भर्ती के लिए पायू सीमा वी पाया, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को यथार्थता, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विजापित किया गया है या नियोजनानयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में मीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आप्योग के विवेकानुनार गियिल की जा सकेगी ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अपेक्षित न्यूतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं ।

(क) अनिवार्यः
हिंसा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विर्हित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तित की दशा में लागू होगी या नहीं ।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश के रुद्धियों, रीतियों और वालियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विनक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

9. परिवेश की प्रवर्ति, यदि कोई ना

आयुः नहीं
शैक्षिक अर्हताएं : हां

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से प्रतिवर्ष एसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों में और निवित कारणों में प्राप्ति हो दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती मीधी होगी या प्रोत्तित या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

शत प्रतिशत प्रोत्तित द्वारा ।
ऐसा न होने पर मीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोत्तित, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोत्तित, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

(1) वरिष्ठ सहायकों में से प्रोत्तित द्वारा जो स्तम्भ सख्ता 7 में दी गई अनिवार्य शैक्षणिक अर्हताएं पुरी करने हों अर्थात् किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में स्नातक और जिनका 11 वर्ष का नियमित सेवा काल या 31-3-91 तक की गई लगातार सेवा को समिलित करके उक्त नियमित सेवाकाल हो जिसके अन्तर्गत पुनः पदाभिहित किए गए वरिष्ठ सहायकों द्वारा 1-1-1986 से पूर्व सहायकों के रूप में की गई सेवा भी है) ।

(2) उपरोक्त स्तम्भ-11 के खण्ड (1) में फिरी बात के होते हुए भी प्रतिनियुक्ति पर पहले से ही लिए पदधारियों को लोकायुक्त हिमाचल प्रदेश कार्यालय में आमंत्रित होने का विकल्प दिया जाएगा परन्तु यदि वे स्तम्भ-11 के ऐसा (1) अपेक्षित पालता शर्तों को पूरा करने ही, और पदधारी उपरोक्त पद के (आमेलन का) विकल्प देंगे उनमें उपरोक्त पद का प्राधीनिक काफ़ार बनेगा और तदोपरांत खण्ड (1) यथा उत्तरान्तिर ग्रन्ति अपार्ती जाएगी।

(1) प्रान्तिर के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थे सेवा, यदि कोई हो, प्रान्तिर के लिये इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिये इन शर्तों के आधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :

(1) उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थे सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है वहाँ उसमें विशेष सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पावर समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से उपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रान्तिर के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष अन्तिम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रान्तिर नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्णांगी परन्तुकी अपेक्षाओं के कारण प्रोन्तिर किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए आपावृत्त हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रान्तिर के विचार के लिए आपावृत्त समझा जाएगा ।

स्पष्टीकरण — अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रान्तिर के लिए पात्र न हो सकता जाएगा, यदि कोई अपावृत्त व्यक्ति अन्तपूर्वी मौतिक है, जिसे डिमोबोलाईनड आमेड फोर्मिन परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैकनोकल सर्विसेज) छलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो जिसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों या जिसे ऐक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैकनोकल सर्विसेज) छलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो वह इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के मार्गी मामलों में से पद पर नियमित नियुक्ति गृह 31-3-1991 तक की गई तदर्थे सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी :

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थे गेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थाईकरण होगा उसके पश्चात्पूर्व भारतीय वर्गीयता अपरिवर्तित होगी ।

12. यदि विभागीय प्रान्तीत गणित विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग में पश्चात्पूर्व विधा जाएगा ।
14. साधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

जिसकी अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग की अध्यक्ष या उसके द्वारा नाम निर्दिष्ट गदरम द्वारा की जाएगी ।

जैसी कि विधि द्वारा अंदरित है ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अध्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है : —

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती भारणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 में पूर्व भारत में स्थाई निवास के आवश्य में आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति, जिसने पाकिस्तान, बर्मा, थ्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, मूनाइटिन रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीवार), जाविया, मालावी, जंजर और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आवश्य में प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अध्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी दिया गया हो ।

ऐसे अध्यर्थी को, जिनके मानने में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राविकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविलट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अंदरित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. गोंदी भर्ती द्वारा पर फिरोज़ी हे फिर चयन ।

गोंदी गाँवे दे पातने हैं, तां पर निर्धारित हे लिए नियन, गौविक परीक्षा के आधार पर ग्रीष्म प्रदिव्यथास्थिति, हिंगान प्रदेश लोक मेवा प्राप्तीय या अन्य भर्ती प्राधिकरण देगा करना आवश्यक या समीक्षीय समझे, तो लिखित 'परीक्षा या अवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति प्राप्तीय/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त गेवा में नियमित, हिंगान प्रदेश सरकार द्वारा मात्र-समय पर अनुमूलिक जातियाँ/अनु-सूचित जनजातियाँ, पिछड़े वर्गी और अन्य प्रवर्ग के आक्षितयों के लिए मेवा प्राप्तीय में आरक्षण की शब्दत जारी किए गये आदेशों के अधीन होती ।

17. विभागीय परीक्षा

(1) लेवा में प्रत्येक सदस्य को, समय-समय पर यथा अधिकारी विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा निहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पात्र नहीं होगा :—

- आगामी देव दक्षतारोध पार करने के लिए,
- परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायी नियन के लिए, और
- प्रगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए :

परन्तु उम प्रधिकारी में जिसने इन नियमों के अधिकृत किए जाने से पूर्व, किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंगतः विभागीय परीक्षा पास की है, यथास्थिति पूर्णतः या अंगतः परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह ग्रीष्म के देशों अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व, कोई विभागीय परीक्षा विहृत नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आय प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहृत विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह ग्रीष्म के देशों अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व, कोई विभागीय परीक्षा विहृत नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त करने के अंतर्गत निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पास करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

- आगामी देव दक्षतारोध पार करने के लिए, और

(ii) परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के बाबत स्थाईकरण के लिए ।

(2) किसी अधिकारी में अपनी प्रोन्नति की सीधी वंचित गे उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पांग करने की अपेक्षा नहीं की जायेगी, यदि उसने निम्नतर राज्यालय पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पांग कर ली है ।

(3) सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श में, ग्रामाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके विभागीय परीक्षा नियमों के अनुमार किसी वर्ग या प्रवर्ग के अन्तिमों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छुट पंजूर कर मर्केगी, परन्तु यह तब तक कि ऐसे अधिकारी पर उसकी प्रतिवर्षिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किन्हीं ग्रन्थ उच्चतर प्रोन्नति के लिए विवार किया जाना गम्भीरा नहीं हो ।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य नरलार की यह शक्ति हो तो इसे करता आवश्यक या मर्मांकीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित गर्के और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श में आदेश द्वारा इन नियमों के इन्हीं उपरन्तुओं को किसी वर्ग या वर्गिकारों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Per (Vig.) B (3)-2/89-II, dated 16-8-1996 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HOME DEPARTMENT (VIGILANCE)

NOTIFICATION

Shimla-2, the 16th September, 1996

No. Per. (Vig.) B(3)-2/89-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Reader (Class-II Gazetted) in the office of Lokayukta, Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Lokayukta, Himachal Pradesh Reader (Class-II Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajapatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-
Commissioner-cum-Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF READER (CLASS-II GAZETTED) IN THE OFFICE OF LOKAYUKTA, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the Post	..	Reader.
2. Number of Post	..	1 (One).
3. Classification	..	Class-II (Gazetted) Ministerial
4. Scale of Pay	..	Rs. 2200-70-2550-75-3000-100-4000-+Rs. 300/- P.M. Special pay.
5. Whether selection post, or non-selection.		Selection
6. Age for direct recruitment		35 years and below :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government.

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the servants of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post is/are advertised for inviting applications or notified to Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment will be reckoned at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.

(a) *Essential*:

(i) Graduate from any recognised University.

(b) *Desirable*:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age: No

Educational Qualifications: Yes.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

100% by promotion failing which by direct recruitment.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

(1) By promotion from amongst the Senior Assistants who fulfil essential educational qualifications as prescribed in column No. 7 i.e. Graduate from any recognised University and possessing 11 years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service (including the service rendered by re-designated Senior Assistants as Assistants before 1-1-1986).

(2) Notwithstanding anything contained in clause (1) of column No. 11 *supra* the incumbents already taking deputation shall be given option for absorption in the office of Lokayukta, Himachal Pradesh provided that they fulfil

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

requisite eligibility condition as in para (1) of column 11 and the incumbent who opts for the above post shall form the initial cadre of the above post and thereafter the method of promotion shall be resorted to as provided in clause (1) above.

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post up to 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition:—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirement of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post up to 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that inter-seniority as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remained unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

To be presided by the chairman, H. P. P. S.C., or a member thereto, to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India,
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire, Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voca* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

(1) Every member of the service shall pass a Departmental examination as prescribed in the Departmental examination Rules, 1976 as amended from time to time, failing which he shall not be eligible to :—

- (i) Crossing of efficiency bar next due,
- (ii) Confirmation in the service even after completion of probationary period, and
- (iii) Promotion to the next higher post:

Provided that an officer who has qualified the Departmental Examination in whole or in part prescribed under any rules before the notification of these rules shall not be required to qualify the whole or in part, of the examination as the case may be :

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who has attained the age of 45 years on the 1st March, 1976 shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules:

Provided further that an officer for whom no Departmental Examination was prescribed prior to the notification of these rules and who had not attained the age of 45 years on 1-3-1976, shall not be required to qualify the Departmental Examination prescribed under these rules after attaining the age of 50 years for the purpose of (i) crossing of efficiency bar next due, and (ii) confirmation in the service after completion of probationary period.

(2) An officer on promotion to higher post in his direct line of promotion shall not be required to pass the aforesaid examination if he has already passed the same in the lower gazetted post.

(3) The Government may, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, grant in exceptional circumstances and for reasons to be recorded in writing, exemption in accordance with the Departmental Examination Rules to any class or category of persons from the Departmental Examination in whole or in part provided that such officer is not likely to be considered for any other higher promotion before the date of his super-annuation.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

विष्णवा, भूषण तथा लेखन गारामी विशाल, विशाल परेश, विश्वामी-८ डारा दुर्दिल तथा प्रकाशित ।